

REGULAMIN

przyznawania Nagród Dyrektora pracownikom naukowym w INTiBS PAN we Wrocławiu

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Nagrody dla pracowników naukowych przyznawane są ze środków przeznaczonych na ten cel i określonych w maksymalnej wysokości 1% planowanych przez Instytut rocznych środków na wynagrodzenia osobowe tej grupy pracowników i mogą być wykorzystane tylko w danym roku.
2. Nagroda może być finansowana również z innych źródeł.
3. Fundusz nagród dla pracowników naukowych pozostaje w dyspozycji Dyrektora INTiBS PAN.
4. Dyrektor przyznaje nagrody z własnej inicjatywy w porozumieniu z Kolegium INTiBS PAN.
5. Wysokość Nagrody ogłaszana jest corocznie na posiedzeniu Kolegium INTiBS PAN.
6. Dyrektor INTiBS PAN może podjąć decyzję o nieprzyznaniu nagrody w danym roku.
7. Ogłoszenie o przyznaniu nagród powinno odbyć się do 31 marca każdego roku.

Rozdział 2. Zasady i tryb przyznawania nagród

§ 2

1. Nagrody naukowe (w zakresie fizyki i chemii) przyznawane są za wyróżniające się, udokumentowane, oryginalne osiągnięcia uzyskane w roku poprzedzającym przyznanie nagrody lub czterech latach poprzednich, a mianowicie za:
 - A. największą liczbę cytowań publikacji z afiliacją INTiBS PAN (z dowolnego roku), uzyskanych w ciągu ostatnich czterech lat bezpośrednio poprzedzających rok przyznania nagrody (według bazy WoS Thomson Reuters)
 - B. artykuł naukowy z afiliacją INTiBS PAN opublikowany w roku bezpośrednio poprzedzającym przyznanie nagrody w czasopiśmie naukowym o najwyższym wskaźniku IF (według bazy JCR Thomson Reuters)
2. Publikacja naukowa może być nagrodzona tylko jeden raz.
3. Nagroda organizacyjno-naukowa przyznawana jest za uzyskanie w roku poprzedzającym przyznanie nagrody projektu lub kilku projektów o najwyższej sumarycznej wartości pozyskanych środków finansowych.

§ 3

1. Ustala się następujące wysokości nagród względem minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego ustalonej w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, zwanej dalej „stawką”:
 - a) maksymalnie trzykrotność stawki dla nagrody naukowej za największą liczbę cytowań
 - b) maksymalnie dwukrotność stawki dla nagrody naukowej za publikację o najwyższym IF
 - c) maksymalnie dwukrotność stawki dla nagrody za osiągnięcie organizacyjno-naukowe.
2. Nagroda naukowa może być przyznana tylko wtedy, gdy:
 - a) w publikacjach wieloautorskich, co najmniej połowa autorów jest pracownikami INTiBS PAN
 - lub
 - b) pracownik naukowy INTiBS PAN jest pierwszym lub ostatnim współautorem publikacji.

§ 4

1. Nagroda finansowa oraz dyplom przyznawana jest autorowi/współautorom publikacji oraz kierownikowi projektu.
2. Podział przyznanej nagrody finansowej pomiędzy osoby, które istotnie przyczyniły się do uzyskania wyróżnienia dokonywany jest przez podmiotowy zespół. O sposobie podziału zainteresowani informują Dyrektora przed planowanym wręczeniem nagrody.
3. W przypadku przyznania nagrody za osiągnięcia będącego wynikiem współpracy z osobami spoza INTiBS PAN, pracownikami INTiBS PAN niebędącymi pracownikami naukowymi lub doktorantami, nagroda przysługuje pracownikom naukowym INTiBS PAN.


Rozdział 3. Postanowienia końcowe

§ 5

1. Nagrody Dyrektora wręczane są podczas otwartej sesji Rady Naukowej INTiBS PAN. Laureaci proszeni są o prezentację wyróżnionego osiągnięcia w formie krótkiego komunikatu naukowego.
2. Zmiany niniejszego Regulaminu są dokonywane przez Dyrektora INTiBS PAN po zasięgnięciu opinii Rady Naukowej INTiBS PAN.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wrocław, 27.02.2015

DYREKTOR INSTYTUTU


prof. dr hab. Andrzej Jeżowski

Instytut Niskich Temperatur
i Badań Strukturalnych
im. Włodzimierza Trzebiatowskiego
Polskiej Akademii Nauk
50-422 Wrocław, ul. Okólna 2
tel. 071 3435021, fax 071 3441029, NIP: 896-00-07-260