

17.02.2026

Zatwierdza
WICEPREZES
Polskiej Akademii Nauk
Miroslawa Ostrowska
ANEKS nr 1
z 4 lipca 2025 roku
do

Regulaminu oceny pracowników naukowych Instytutu Niskich Temperatur i Badań
Strukturalnych im. Włodzimierza Trzebiatowskiego PAN we Wrocławiu
uchwalonego 10 lutego 2012 r. i zatwierdzonego 21 marca 2012 r.

§ 1 [Zakres zmiany]

1. W preambule Regulaminu po słowach „z późn. zm)” dodaje się wyrazy: „i Ustawa o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw z dnia 30 czerwca 2016 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 1311)”
2. Ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„Ocena dokonywana jest nie rzadziej niż co cztery lata.”
3. W ust. 5 przed słowami „z okresu czterech lat poprzedzających” dodaje się wyrazy „lub dedykowanego systemu informatycznego służącego do ewidencjonowania osiągnięć pracowników naukowych”.
4. Regulamin w pozostałym zakresie pozostaje bez zmian.

§ 2 [Wejście w życie]

Aneks został przyjęty przez Radę Naukową Instytutu Niskich Temperatur i Badań Strukturalnych PAN w dniu 4 lipca 2025 i wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Wiceprezesa PAN nadzorującego prace Wydziału III.

17. 02. 2026

Zatwierdza
WICEPREZES
Polskiej Akademii Nauk
Mirosława Ostrowska

Regulamin
oceny pracowników naukowych
Instytutu Niskich Temperatur i Badań Strukturalnych
im. Włodzimierza Trzebiatowskiego PAN we Wrocławiu

Podstawa prawna: art. 96 ust. 1 ustawy o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 r. (Dz. U. Nr 96, poz. 619 z późn. zm) i Ustawa o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw z dnia 30 czerwca 2016 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 1311)

1. Rada Naukowa Instytutu dokonuje okresowej oceny działalności zawodowej wszystkich pracowników naukowych zatrudnionych w INTiBS PAN.
2. Ocena dokonywana jest nie rzadziej niż co cztery lata.
3. Przeprowadzenie szczegółowej oceny Rada Naukowa powierza Komisji d/s Kadry Naukowej. Sposób jej powołania jest określony w regulaminie Rady.
4. Ocena pracownika naukowego obejmuje działalność naukową, dydaktyczną, organizacyjną i popularyzatorską. Rada Naukowa może także wziąć pod uwagę inne aspekty działalności pracownika, zgodnie z obowiązującą ustawą o PAN.
5. Podstawą oceny są dane z „Ankiety Rocznych Pracownika Naukowego INTiBS PAN” lub dedykowanego systemu informatycznego służącego do ewidencjonowania osiągnięć pracowników naukowych z okresu czterech lat poprzedzających ocenę oraz „System Punktowy” ustalany przez Dyrektora INTiBS PAN i jego zastępców. Wzór „Ankiety Rocznej Pracownika INTiBS PAN” stanowi załącznik do Regulaminu.
6. Ocena ma formę opisową.
7. Dokonana przez Komisję ocena pracownika naukowego jest mu udostępniana. Pracownik może się z nią zgodzić lub zgłosić zastrzeżenia.
8. Komisja może zastrzeżenia uwzględnić lub odrzucić. W razie uwzględnienia, nanosi poprawki bądź sporządza nową ocenę.
9. Komisja przedstawia oceny pracowników Radzie Naukowej. Wyniki ocen przyjmowane są przez Radę Naukową w formie uchwały.
10. Od wydanej przez Radę Naukową oceny działalności zawodowej pracownikowi naukowemu przysługuje odwołanie do wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego pracę Instytutu.
11. Odwołanie wnosi się w terminie 14 dni od dnia doręczenia oceny pracownikowi naukowemu za pośrednictwem Rady Naukowej INTiBS PAN. Przekroczenie terminu na wniesienie odwołania powoduje niedopuszczalność odwołania.
12. Odwołanie składa się na piśmie. Odwołanie powinno:
 - zawierać zarzuty przeciw ocenie wydanej przez Radę Naukową INTiBS PAN;
 - określać ich istotę;
 - wskazywać dowody uzasadniające stanowisko odwołującego się.
13. Rada Naukowa INTiBS PAN przekazując odwołanie według właściwości może ustosunkować się do zgłoszonych przez pracownika naukowego zarzutów.

14. Wiceprezes Polskiej Akademii Nauk może:

- nie uwzględnić odwołania;
- uwzględnić odwołanie, uchylić ocenę i przekazać sprawę do ponownego rozpatrzenia przez Radę Naukową INTiBS PAN.

15. W przypadku nie uwzględnienia odwołania rozstrzygnięcie wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk jest ostateczne.

16. W przypadku uwzględnienia odwołania Rada Naukowa INTiBS PAN przekazuje ponownie dokonaną ocenę pracownika naukowego w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące od dnia otrzymania zawiadomienia od wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk.

Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową Instytutu Niskich Temperatur i Badań Strukturalnych im. Włodzimierza Trzebiatowskiego PAN na posiedzeniu w dniu 10.02.2012 oraz zatwierdzony przez Dziekana Wydziału III Polskiej Akademii Nauk w dniu 21.03.2012.

Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

Załącznik:

„Ankieta Roczna Pracownika Naukowego INTiBS PAN”

Tekst jednolity sporządzono na podstawie:

– Aneksu nr 1 uchwalonego uchwałą RN nr 1 z dnia 4 lipca 2025, zatwierdzonego w dniu

17.02.2026 r. przez Wiceprezesa PAN prof. dr hab. Mirosława Ostrowskiego

OAR

ANKIETA ROCZNA PRACOWNIKA NAUKOWEGO INTiBS PAN

ROK

1.
(tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko)

2. Funkcje pełnione w INTiBS PAN

3. Publikacje i wystąpienia konferencyjne

(Prace opublikowane w czasopismach, materiałach konferencyjnych, prace przeglądowe, monograficzne, podręczniki, redakcja podręczników lub monografii, prace konferencyjne „abstract only”, publikacje popularno-naukowe itd. Po publikacji proszę podać całkowitą liczbę autorów oraz liczbę autorów pochodzących z INTiBS PAN. W przypadku wystąpień konferencyjnych proszę podać imię i nazwisko prezentującego pracę oraz formę prezentacji)

4. Rozprawy naukowe: doktoraty, habilitacje

(tytuł i data obrony rozprawy doktorskiej / kolokwium habilitacyjnego)

5. Wygłoszone seminaria:

- a. w INTiBS PAN
- b. poza Instytutem
- c. za granicą

6. Patenty (złożenie zgłoszenia patentowego i uzyskanie patentu), umowy na wykonanie prac B+R o wartości powyżej 50tys. zł, umowy na stałe lub wieloletnie świadczenie usług badawczych, prawa ochronne na wzory użytkowe, wdrożenia (wycena wartości), sprzedane licencje know-how (wartość) itd.

7. Działalność dydaktyczna

(gdzie, jakie zajęcia: wykłady, ćwiczenia, seminaria, kursy, liczba godzin, opieka nad doktorantami, magistrantami, stażystami)

8. Działalność popularyzatorska

9. Inna działalność naukowa

(organizacja konferencji, działalność recenzencka, ekspercka, udział w radach naukowych innych instytucji niż INTiBS PAN, komitetach konferencyjnych, członkostwo z wyboru w organizacjach naukowych, przewodniczenie sesjom konferencyjnym, członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism, opieka nad gośćmi INTiBS itp.)

10. Udział w projektach badawczych:

(uzyskane i realizowane projekty badawcze, sieci naukowe, w których autor/ka ankiety jest kierownikiem/kierowniczką lub głównym wykonawcą)

11. Tworzenie warsztatu pracy INTiBS PAN

(np. budowa unikatowej aparatury badawczej, tworzenie i rozwój laboratoriów, tworzenie programów komputerowych)