

Wyciąg z Protokołu

171. posiedzenia Rady Naukowej Instytutu Niskich Temperatur i Badań Strukturalnych PAN we Wrocławiu, w dniu 27 stycznia 2017 r.

V. Zmiany w Regulaminie oceny pracowników naukowych oraz w Regulaminie Rady Naukowej INTiBS PAN

Prof. Witold Ryba-Romanowski zreferował zmiany w Regulaminie oceny pracowników naukowych oraz Regulaminie Rady Naukowej INTiBS PAN.

Dnia 30 czerwca 2016 r. weszła w życie ustawa o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, w związku z czym w Regulaminie Rady Naukowej dokonano zmian zapisów dotyczących częstotliwości oceny pracowników naukowych PAN z uwzględnieniem podziału na młodszych i starszych pracowników naukowych. Zaproponowano zmiany w Regulaminie Rady Naukowej poprzez zastąpienie dotychczas obowiązujących paragrafów 6 i 7 spójnym zapisem ujętym w jednym paragrafie 6, zawierającym sposób oceny pracowników naukowych. Ocena taka może być przeprowadzona nie rzadziej niż raz na cztery lata. Dotychczas, w przypadku pracowników naukowych na stanowisku asystenta lub adiunkta dokonywano oceny nie rzadziej niż raz na dwa lata, a w przypadku pracowników na stanowisku profesora nie rzadziej niż raz na cztery lata.

Wprowadzono także niezbędne zmiany w Regulaminie oceny pracowników naukowych INTiBS PAN: dokonano zmiany w preambule Regulaminu dotyczącej podstawy prawnej, a także w punkcie 2 odnośnie częstotliwości oceny pracowników, która teraz będzie odbywać się nie rzadziej niż raz na cztery lata.

Prof. Lechosław Latos-Grażyński zarządził głosowanie. Rada Naukowa INTiBS PAN, w wyniku jawnego głosowania, **zatwierdziła zmiany w Regulaminie Rady Naukowej INTiBS PAN, a także regulaminie Rady oceny pracowników naukowych przy 1 głosie przeciw i 3 głosach wstrzymujących się.**

Nowe brzmienie § 6 RN INTiBS PAN :

§ 6

1. Ocenę pracownika naukowego Instytutu dokonuje powołana przez Radę Komisja ds. Kadry Naukowej nie rzadziej niż raz na cztery lata.
2. Ocena pracownika może być dokonywana na wniosek Dyrektora Instytutu po przedstawieniu przez pracownika udokumentowanego dorobku naukowego, organizacyjnego i dydaktycznego. Na wniosek Dyrektora Instytutu ocenę można przeprowadzać częściowo.
3. Pracownik otrzymuje ocenę pozytywną wtedy, gdy jego dorobek naukowy jest znaczący i wskazujący na rozwój naukowy, a w przypadku pracownika naukowego Instytutu pracującego na etacie asystenta lub adiunkta wskazujący ponadto na możliwość uzyskania stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego w terminie określonym ustawą a dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96, poz. 619)
4. Wyniki oceny pracowników Komisja ds. Kadry Naukowej przedstawia Radzie.
5. Do zadań Komisji należy także przeprowadzanie konkursów na etaty naukowe.
6. Regulamin konkursów proponuje Komisja i zatwierdza Rada Naukowa.